

性の多様性と地域福祉について

- 1 性の多様性とは？
- 2 性的マイノリティの抱える困難
- 3 行政の取組について

令和4年8月23日（火）
湖西市 市民課

1 性の多様性とは？

1-1. 多様な性について

性のありかたは、「男・女」だけではなく、好きになる性も異性であるとは限りません。



多様な性の尊重は、人権に関わる社会の課題です。



1-2. 基礎知識

からだの性
(戸籍などの性)

身体の特徴から、出生時に
医師等に割り当てられる性。

性自認
(こころの性)

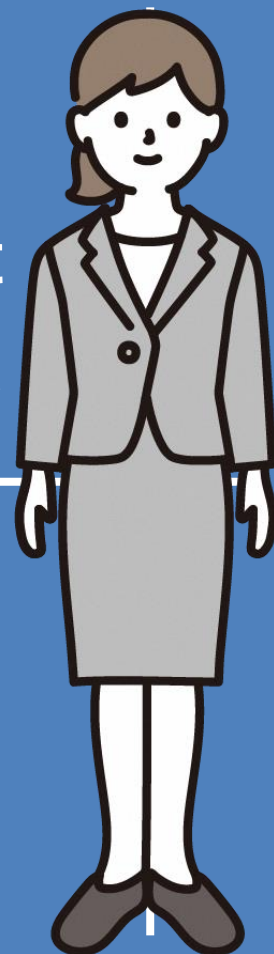
自分の性別を自分でどう思うか。
認識している性。

性的指向
(好きになる性)

恋愛や性愛の感情が
どの性別に向いているか。

表現する性

言葉遣いや振る舞い、
服装などの外見。



1-3. 性的マイノリティ(LGBTQ+とは？)

◆性的マイノリティ…性のあり方がマジョリティ(多数派)ではない人。

◆「LGBTQ+」は、性的マイノリティの総称として使用される。

性的指向(好きになる性)

性自認(こころの性)

性的指向

性自認

H

ヘテロセクシュアル
異性を恋愛対象とする人

L

レズビアン
女性を恋愛対象とする女性

G

ゲイ
男性を恋愛対象とする男性

B

バイセクシュアル
男性と女性の両方を恋愛対象とする人

C

シスジェンダー
出生時に割り当てられた性別のまま
生きる人

T

トランスジェンダー
出生時に割り当てられた性別とは
異なる性別を生きる人

Q

クエスチョニング
性自認や性的指向が明確でない人など

上記以外にも、**アセクシュアル**(誰も恋愛対象としない人)や**ノンバイナリー**(男女の枠組みに当てはまらないと考える人)など、様々な性のあり方が存在します。

1-4. 性的マイノリティの割合(日本)

(3 ~ 10) %

【参考】

AB型の割合10%

左利きの割合11%

・「働き方と暮らしの多様性と共生」研究チーム（協力：大阪市）「大阪市民の働き方と暮らしの多様性にかんするアンケート」（2019年）

・LGBT総合研究所「LGBT意識行動調査2019」（2019年）

1-5. 性的マイノリティは身近にいない？

Q.あなたの身の回りに、性的マイノリティの人はいますか？

A.身の回りにはいない 約（ **83.9** ） %

LGBT総合研究所「LGBT意識行動調査2019」（2019年）

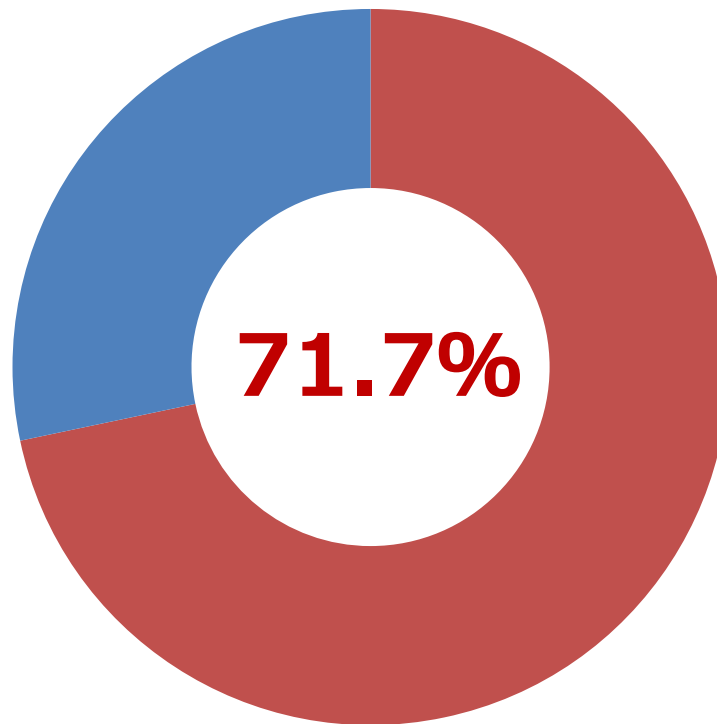


「いない」のではなく「見えにくい、気づいていない」。

多数派には見えにくい生きづらさや困難が生じる。

2-1. 差別・偏見を受けた経験と自殺リスク

職場や学校で差別的な発言を経験した性的少数者



◆自殺未遂経験のある性的マイノリティ男性（同性愛・両性愛）約24.5%
→厚生労働省の「自殺総合対策大綱(2019)」においても、性的マイノリティと自殺念慮の関連が指摘されている。

2-2. 困難の具体例

1 多数派が受けられるサービスを受けられない

- ・婚姻制度
- ・行政サービス(性的指向や性自認の知識を持った相談窓口が少ない)
- ・民間サービス(集合住宅等へ同性パートナーとの入居を拒否される) など

2 性自認(こころの性)に沿った生活が送れない

- ・トランスジェンダーや性同一性障害の方のトイレや更衣室の利用
 - ・学校や職場で性自認に基づく制服が着られない
- 例：「からだは男性・性自認は女性」で、男性の制服を着なければならない など

3 その他

- ・各種窓口で、性別を何度も確認される
- ・アンケート・各種書類等の性別欄(「男・女」のみ)
- ・性的マジョリティを前提とした各種表現(恋愛相手は「異性」) など

3-1. パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度

令和4年4月より制度開始。

互いをパートナーとして協力し合うことを宣誓した二人に対し、その**宣誓を受領したことを市が証明する**。希望する場合には、子ども（未成年）を含めた宣誓も可能。



宣誓による**法的な効力**（権利や義務）の発生はないが、受けられる**行政や民間サービス**がある。

導入自治体…223自治体
利用組数…3,168組
(R4.6時点)



受領カード（免許証サイズ）

3-2. 多様な性の理解促進(広報啓発など)

- ・市立図書館における企画展の実施・啓発リーフレットの配布
- ・**市職員研修**の実施(R4年度：管理職級職員など115名受講)
- ・**市民向けセミナー**や出前講座の実施 など



広報啓発及び学習機会の提供により、多様な性に対する理解を促進し、**性的マイノリティ当事者の生きづらさや困難を解消する。**



▲湖西市中央図書館(令和4年2月)



3-3. 性の多様性と地域福祉

性の多様性に関する取組みを促進することで、**多様な性のあり方と人権が尊重される**社会へ。



第4次湖西市地域福祉(活動)計画(案)の基本理念

誰もが自分らしく、安心して、しあわせに暮らせる社会



6色の虹は、性的マイノリティと支援者のシンボルです