

# **第5次湖西市男女共同参画推進計画 (アクションプラン)**

**令和8年3月**

**湖西市**



## 目次

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| 1. アクションプランの位置づけ                                        | 1  |
| 2. 計画の期間                                                | 1  |
| 3. 体系図                                                  | 2  |
| 4. アクションプラン                                             | 4  |
| 柱Ⅰ ジェンダー平等意識の醸成                                         | 4  |
| 基本目標1 あらゆる人の人権の尊重                                       | 4  |
| 施策の方向性1 男女共同参画と人権尊重の意識づくり                               | 4  |
| 施策の方向性2 男女共同参画に関する教育や学習の推進                              | 6  |
| 施策の方向性3 性の多様性に関する理解・取組の促進                               | 7  |
| 基本目標2 国際的な視点に立った男女共同参画                                  | 9  |
| 施策の方向性4 国際社会の動きに沿った男女共同参画の推進                            | 9  |
| 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消                                         | 10 |
| 基本目標1 固定的な性別役割分担からの脱却                                   | 10 |
| 施策の方向性5 男女共同参画の視点に立った制度や慣行の見直し                          | 10 |
| 基本目標2 あらゆる人が対等に参画する機会の確保                                | 12 |
| 施策の方向性6 政策・方針決定の場への女性の参画促進                              | 12 |
| 施策の方向性7 地域における男女共同参画の推進                                 | 13 |
| 施策の方向性8 女性の視点・多様性への配慮を取り入れた防災体制の実施                      | 14 |
| 基本目標3 ジェンダー平等の視点にたったワーク・ライフ・バランスの実現                     | 15 |
| 施策の方向性9 男性の家事・育児・介護への共同参画の促進                            | 15 |
| 施策の方向性10 働く場における女性活躍の促進                                 | 17 |
| 柱Ⅲ 安全・安心なくらしの実現                                         | 19 |
| 基本目標1 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶                                | 19 |
| 施策の方向性11 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶                             | 19 |
| 基本目標2 あらゆる人の生涯にわたる心身の健康の実現                              | 22 |
| 施策の方向性12 性と生殖に関する健康と権利(セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に基づく健康支援 | 22 |
| 基本目標3 生活に困難を抱える人への支援                                    | 24 |
| 施策の方向性13 生活に困難を抱える人への支援                                 | 24 |

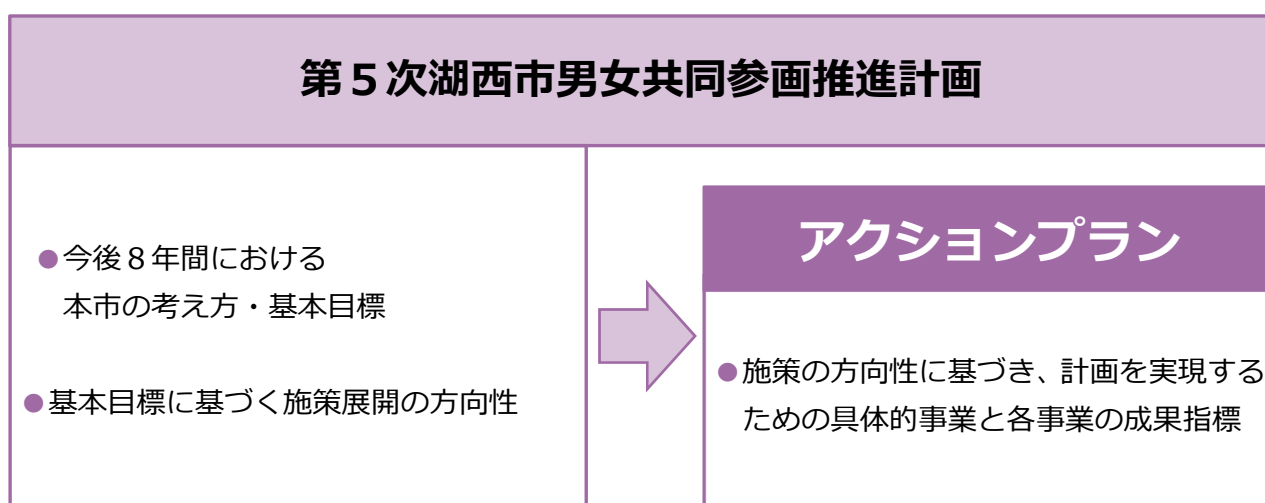


## 1. アクションプランの位置づけ

湖西市では「誰もがいきいき輝くまち・こさい」をめざすまちの姿として、第5次湖西市男女共同参画推進計画を策定しました。

本プランは、第5次湖西市男女共同参画推進計画を推進するための具体的な行動計画として、計画期間中に実施する事業を体系的に整理するとともに、その進捗状況を管理するために取りまとめるものです。

実施する各事業については成果指標と目標値を設定し、施策の内容は湖西市男女共同参画審議会において毎年度報告・評価し、必要に応じて見直しを行います。



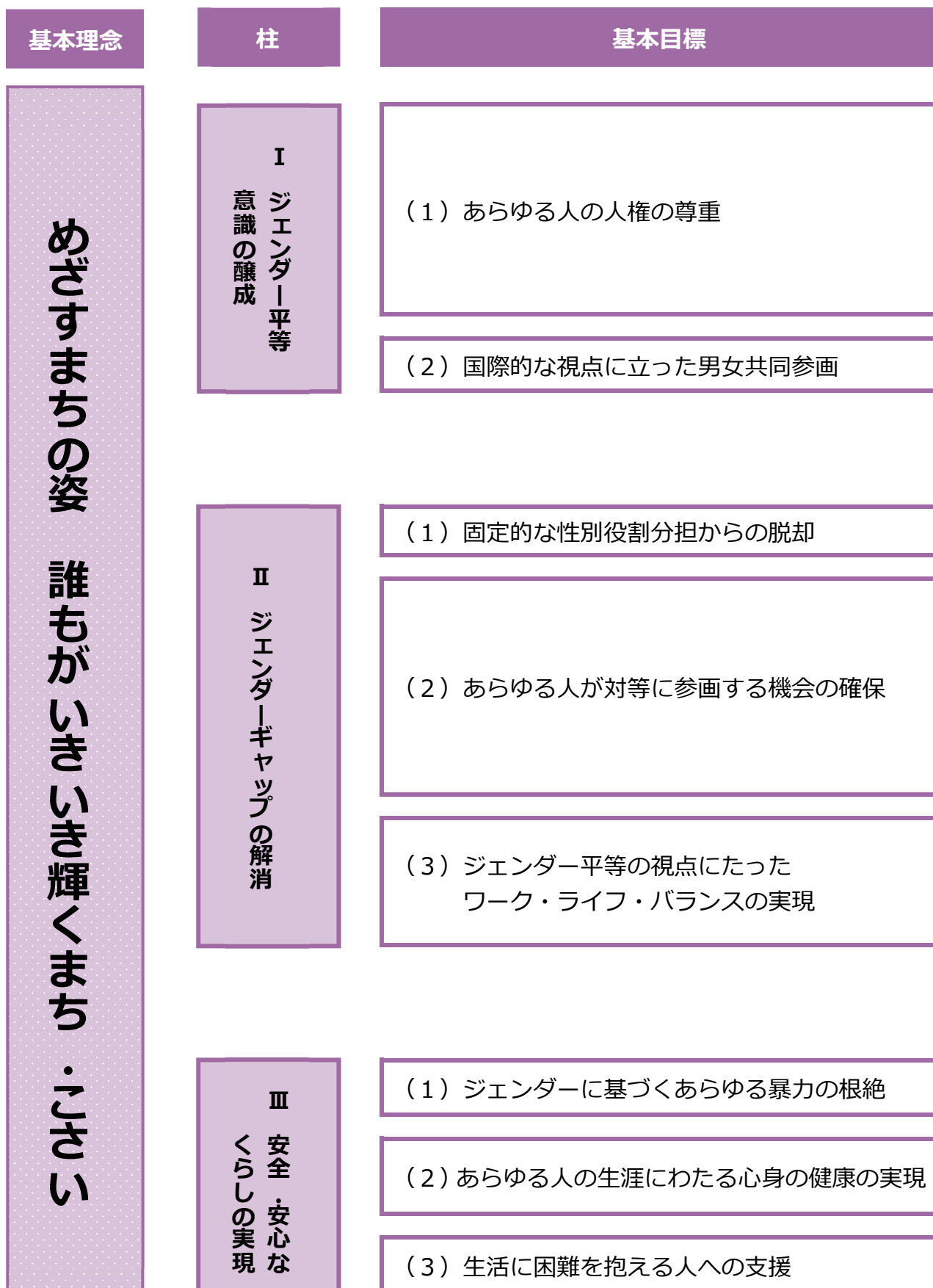
## 2. 計画の期間

令和8年度から令和15年度の8年間を計画期間とします。

なお、計画期間の中間となる令和11年度に中間見直しを行います。

|       | 令和7年度 | 令和8年度    | 令和9年度  | 令和10年度 | 令和11年度 | 令和12年度 | 令和13年度 | 令和14年度 | 令和15年度   | 令和16年度 |
|-------|-------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|--------|
| 第4次計画 | ➡     |          |        |        |        |        |        |        |          |        |
| 第5次計画 | 基本構想  | 見直し・計画策定 | ➡      |        |        |        |        |        |          |        |
|       | 実施計画  |          | 前期計画 ➡ |        |        |        | 後期計画 ➡ |        |          |        |
| 次期計画  |       |          |        |        |        |        |        |        | 見直し・計画策定 | ➡      |

### 3. 体系図



## 施策の方向性

(1) 男女共同参画と人権尊重の意識づくり

(2) 男女共同参画に関する教育や学習の推進

(3) 性の多様性に関する理解・取組の促進

(4) 国際社会の動きに沿った男女共同参画の推進

(5) 男女共同参画の視点に立った制度や慣行の見直し

(6) 政策・方針決定の場への女性の参画促進

(7) 地域における男女共同参画の推進

(8) 女性の視点・多様性への配慮を取り入れた防災体制の実施

(9) 男性の家事・育児・介護への共同参画の促進

女性活躍

(10) 働く場における女性活躍の促進

女性活躍

(11) ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶

DV防止・困難女性

(12) 性と生殖に関する健康と権利

困難女性

(セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ) に基づく健康支援

(13) 生活に困難を抱える人への支援

困難女性

## 4. アクションプラン

### 柱Ⅰ ジェンダー平等意識の醸成

#### 基本目標 1 あらゆる人の人権の尊重

#### 施策の方向性 1 男女共同参画と人権尊重の意識づくり →計画書P22

##### 人権教室の実施

| 事業の内容                              | 成果指標          | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|------------------------------------|---------------|------------|-------------|-----------|
| 就学前児童から大人までを対象に、様々なテーマの人権教室を実施します。 | 人権教室の<br>開催回数 | —          | 10回/年       | 地域<br>福祉課 |

##### 啓発活動の実施

| 事業の内容                       | 成果指標              | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|-----------------------------|-------------------|------------|-------------|-----------|
| 図書館等で人権擁護に関する企画展・作品展を開催します。 | 企画展等の<br>開催回数（累計） | —          | 1回以上/年      | 地域<br>福祉課 |

##### 講演会や講座などの実施

| 事業の内容                                                     | 成果指標                 | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|------------|-------------|-----|
| 企業・団体・市民・教育関係機関など広い範囲を対象に、男女共同参画や人権の尊重に関する講演会や講座などを実施します。 | 他の所属と連携した<br>連続講座の開催 | —          | 1回以上/年      | 市民課 |

## 広告媒体などによる広報・啓発

| 事業の内容                                                           | 成果指標               | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|------------|-------------|-----|
| ウェブなどを用いた情報発信や報道機関への情報提供など、あらゆる世代に対して、様々な媒体や機会を通じた広報・啓発活動を行います。 | SNS・ウェブサイト等による広報回数 | 50回/年      | 50回/年       | 市民課 |

## 基本目標 1

## あらゆる人の人権の尊重

## 施策の方向性 2 男女共同参画に関する教育や学習の推進

→計画書P23

## 学校現場での学習の機会の提供

| 事業の内容                                     | 成果指標                  | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|-------------------------------------------|-----------------------|------------|-------------|-----|
| 小中学生のための男女共同参画を含めダイバーシティに関して広く学ぶ授業を実施します。 | ダイバーシティ推進授業の実施<br>学校数 | —          | 3校/年        | 市民課 |

## 男女共同参画の視点に立った教育の推進

| 事業の内容                                                                                  | 成果指標                       | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|-------------|------------|
| 男女平等や性に対する意識などに関する人権教室を、年に1回以上行います。                                                    | 人権教室を年に1回以上行った公立及び私立園の数    | 6園/年       | 6園/年        | 保育<br>幼稚園課 |
| 市内小中学校において、道徳や総合的な学習の時間におけるキャリア教育・職業に関する授業、学校行事を通じて、男女共同参画について考える機会を継続的・計画的に設定し、実施します。 | 全小中学校において、各校の年間計画に沿って実施する  | 全校/年       | 全校/年        | 学校<br>教育課  |
| 市内小中学校において、児童会や生徒会役員選出等、役や係等を決定する際は、均等の機会を設け、実施します。                                    | 全小中学校において、各校で均等の機会を設け、決定する | 全校/年       | 全校/年        | 学校<br>教育課  |

## 柱Ⅰ ジェンダー平等意識の醸成

### 基本目標 1 あらゆる人の人権の尊重

### 施策の方向性3 性の多様性に関する理解・取組の促進 →計画書P24

#### 人権啓発品・冊子を通じた啓発

| 事業の内容                                     | 成果指標    | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当    |
|-------------------------------------------|---------|------------|-------------|-------|
| 性的マイノリティに関する偏見や差別の解消について記載した啓発品や冊子を配布します。 | 啓発品の配布数 | 500件/年     | 500件/年      | 地域福祉課 |

#### 人権教室の実施

| 事業の内容                                    | 成果指標          | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当    |
|------------------------------------------|---------------|------------|-------------|-------|
| 自分らしくあることのすばらしさと他者を尊重する姿勢を伝える人権教室を実施します。 | 学校へのプログラム周知回数 | 1回/年       | 1回/年        | 地域福祉課 |

#### 性の多様性などに関する啓発の実施、情報や学びの場の提供

| 事業の内容                                              | 成果指標            | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|----------------------------------------------------|-----------------|------------|-------------|-----|
| 市民が性の多様性に関する理解を深めることができるよう図書の紹介を行います。              | 特集展示の回数         | 1回/年       | 1回/年        | 図書館 |
| ウェブや啓発素材（リーフレット等）を活用して市民が性の多様性に関する理解を深める情報発信を行います。 | 性の多様性に関する情報発信回数 | 6回/年       | 6回/年        | 市民課 |

## 性の多様性などに寄り添った取組の推進

| 事業の内容                                                              | 成果指標                                       | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当     |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------|-------------|--------|
| 戸籍上の性別ではなく本人の自認する性や性的指向に寄り添った、パートナーシップ制度などをはじめとする仕組みの実現に向けて取り組みます。 | 市営住宅への新規入居募集回数                             | 2回/年       | 2回/年        | 建築住宅課  |
|                                                                    | 宣誓制度を利用した方などが利用できる行政サービスの数（累計）             | 26件        | 28件         | 市民課    |
| 戸籍上の性別ではなく本人の自認する性や性的指向に寄り添った園生活ができるよう、ジェンダーフリー保育に取り組みます。          | 市内特定・教育保育施設利用者が「性の多様性」に寄り添った保育がされていると感じる割合 | —          | 80%         | 保育幼稚園課 |

## 柱Ⅰ ジェンダー平等意識の醸成

### 基本目標 2

### 国際的な視点に立った男女共同参画

## 施策の方向性 4 国際社会の動きに沿った男女共同参画の推進 →計画書P25

### 外国人市民が相談しやすい体制の整備

| 事業の内容                                                              | 成果指標              | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|-------------|-----|
| 外国人市民が男女共同参画に関する相談ができる体制づくりや多言語での情報発信、相談員のやさしい日本語での対応した相談窓口を整備します。 | よりそい相談の在住外国人の相談件数 | 0件/年       | 3件/年        | 市民課 |

### 男女共同参画に関する多言語の情報発信

| 事業の内容                    | 成果指標                 | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|--------------------------|----------------------|------------|-------------|-----|
| 男女共同参画に関する多言語の情報発信を行います。 | 男女共同参画に関する多言語の情報発信回数 | 12回/年      | 12回/年       | 市民課 |

### 国際社会の情報の収集と発信

| 事業の内容                                          | 成果指標                                        | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|-------------|-----|
| ジェンダーギャップ指数など、男女共同参画に関する国際的な指数に関する情報を収集、発信します。 | ジェンダー・ギャップ指数、ジェンダー開発指数、ジェンダー不平等指数に関する情報発信回数 | 2回/年       | 3回/年        | 市民課 |

## 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消

### 基本目標 1

### 固定的な性別役割分担からの脱却

## 施策の方向性 5 男女共同参画の視点に立った制度や慣行の見直し →計画書P26

### 男女共同参画の視点に立った教育の推進

| 事業の内容                                                                                      | 成果指標                       | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|-------------|-------|
| 市内小中学校において、道徳や総合的な学習の時間におけるキャリア教育・職業に関する授業、学校行事を通じて、男女共同参画について考える機会を継続的・計画的に設定し、実施します。【再掲】 | 全小中学校において、各校の年間計画に沿って実施する  | 全校/年         | 全校/年        | 学校教育課 |
| 市内小中学校において、児童会や生徒会役員選出等、役や係等を決定する際は、均等の機会を設け、実施します。【再掲】                                    | 全小中学校において、各校で均等の機会を設け、決定する | 全校/年         | 全校/年        | 学校教育課 |

### 人権教室の実施

| 事業の内容                       | 成果指標              | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|-----------------------------|-------------------|--------------|-------------|-----------|
| 男女共同参画の視点に立った内容の人権教室を実施します。 | 学校へのプログラム<br>周知回数 | 1回/年         | 1回/年        | 地域<br>福祉課 |

## 市政情報の収集と提供

| 事業の内容                                       | 成果指標                        | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|---------------------------------------------|-----------------------------|------------|-------------|-----|
| 市の様々な広報手段により、ジェンダー平等及び男女共同参画について市民へ情報提供します。 | 広報こさい・SNS・ウェブサイト等による広報、啓発回数 | 45回/年      | 50回/年       | 市民課 |

## ジェンダー平等、男女共同参画に関する意識の醸成

| 事業の内容                                                             | 成果指標             | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|------------|-------------|-----|
| 企業・団体・市民・教育関係機関など広い範囲を対象に、男女共同参画や人権の尊重に関する講演会や講座などを実施します。<br>【再掲】 | 他の所属と連携した連続講座の開催 | —          | 1回以上/年      | 市民課 |
| 男女共同参画に関する職員研修を開催し、正しい理解の促進や啓発を行います。                              | 職員研修回数           | 1回/年       | 1回/年        | 市民課 |

## 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消

### 基本目標 2

### あらゆる人が対等に参画する機会の確保

## 施策の方向性 6 政策・方針決定の場への女性の参画促進 →計画書P27

### 市の審議会などへの女性の積極的な登用

| 事業の内容                                                                          | 成果指標             | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-------------|-----------|
| 各種審議会などに女性が登用されるよう各課に依頼を行うなど、女性が登用される環境を整備します。また、各種審議会などへの女性の積極的な登用に全課で取り組みます。 | 審議会などの<br>女性委員割合 | 32.1%        | 40%以上       | 市民課<br>全課 |

### 各種団体などにおける女性の雇用促進

| 事業の内容                                    | 成果指標     | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|------------------------------------------|----------|--------------|-------------|-----|
| 女性登用に対する意識啓発のために、市民団体や事業所を対象に出前講座を実施します。 | 出前講座実施回数 | 1回/年         | 3回以上/年      | 市民課 |

## 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消

### 基本目標 2

### あらゆる人が対等に参画する機会の確保

### 施策の方向性 7 地域における男女共同参画の推進

→計画書P28

#### 地域活動の担い手育成

| 事業の内容                                                               | 成果指標                        | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|-------------|-----|
| 女性が地域活動等へ参画できる環境を整えるためのポジティブアクションとして、自治会運営費交付金の女性役員登用加算を継続します。      | 自治会役員へ女性を登用している自治会数         | 7自治会       | 10自治会       | 市民課 |
| 男女共同参画に関する情報を地域活動団体に提供したり、男女共同参画に関する各種講座を実施したりすることで、地域活動の担い手を育成します。 | 男女共同参画と市民活動に関するセミナー・講座の案内回数 | 2回/年       | 3回以上/年      | 市民課 |

## 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消

### 基本目標 2

### あらゆる人が対等に参画する機会の確保

## 施策の方向性 8 女性の視点・多様性への配慮を取り入れた 防災体制の実施 →計画書P29

### 地域における防災活動への女性参画の促進

| 事業の内容                                          | 成果指標                                                | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|-------------|-----------|
| 地域の防災活動に女性が参画できる機会を得られるよう、セミナーや研修による啓発活動を行います。 | 女性防災講座参加者の防災訓練参加率<br>(アンケート回答：「必ず参加する」「参加すると思う」の合計) | —            | 80%以上       | 危機<br>管理課 |

### 男女共同参画の視点を取り入れた避難所運営体制の整備

| 事業の内容                                                                                          | 成果指標                                       | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------|-------------|-----------|
| 避難所運営への男女の対等な参画、男女別更衣室や授乳室配置などプライバシーに配慮したレイアウト、性暴力防止策、性的マイノリティの人への配慮について、避難所運営マニュアルへの記載を促進します。 | 避難所運営マニュアルへの男女共同参画の視点を取り入れた避難所運営体制についての記載率 | —            | 100%        | 危機<br>管理課 |

## 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消

### 基本目標 3

### ジェンダー平等の視点にたった ワーク・ライフ・バランスの実現

## 施策の方向性 9 男性の家事・育児・介護への共同参画の促進 →計画書P30

### ワーク・ライフ・バランスの広報・啓発

| 事業の内容                                                                                       | 成果指標                                                   | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|-------------|-----------|
| 市公式LINE（事業者向け）を活用して、ワーク・ライフ・バランスに関する情報発信を行います。                                              | ワーク・ライフ・バランスに関する<br>情報発信回数                             | 1回/年         | 1回/年        | 産業<br>振興課 |
| 長時間労働等の働き方の見直しやワーク・ライフ・バランスの必要性などに関する意識の啓発を行うだけでなく、ワーク・ライフ・バランスのロールモデルなど、実効性のある情報を発信していきます。 | くるみん（厚生労働省の子育てサポート企業認証マーク）の取得事例や方法などについて、事業所へ向けた情報提供回数 | －            | 2回以上/年      | 市民課       |

### 男性を対象とした家事講座などの実施

| 事業の内容                                        | 成果指標                    | 現状<br>令和 6 年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|----------------------------------------------|-------------------------|--------------|-------------|-----------|
| 幅広い世代の男性が家事・育児に参画できるよう、男性が参加できる料理教室などを実施します。 | 幅広い世代の男性が参加できる料理教室の開催回数 | 1回/年         | 1回以上/年      | 健康<br>増進課 |

## 男性の育児力向上と子育て意識の醸成

| 事業の内容                                          | 成果指標                                     | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当     |
|------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|-------------|--------|
| 男性が参加しやすい子育て関連講座等を実施し、男性の育児力の向上と子育て意識の醸成を図ります。 | 参加者が講座等の満足度について「とてもよかった」または「よかった」と回答した割合 | 100%       | 100%        | こども未来課 |

## 男性も参加しやすい子育てに関するイベントの実施

| 事業の内容                                                   | 成果指標      | 現状<br>令和6年        | 目標<br>令和11年       | 担当         |
|---------------------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|------------|
| 家庭教育サポート講座（子育てに関するイベント）において、家族の誰でも事業に参加しやすいよう呼びかけていきます。 | 男性の講座参加人数 | 各講座<br>5名以上<br>/年 | 各講座<br>5名以上<br>/年 | スポーツ・生涯学習課 |

## 男性の家庭生活などへの参画を促す広報・啓発

| 事業の内容                                                                        | 成果指標                                   | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|-------------|-----|
| 男性の家庭生活や育児、介護などへの参画を促すために男性の育児休業・介護休業の取得事例を広く把握し、市民向け・事業所向けにそれぞれ周知する機会を設けます。 | 市民や事業所に対して男性の育児休業や介護休業の取得事例や制度等の情報発信回数 | —          | 3回以上/年      | 市民課 |

## 男性の介護に関する意識の醸成

| 事業の内容                                                                   | 成果指標                 | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|-------------|-----|
| 男性が介護に参画している事例の情報発信などを通じて、男性の介護に参画する意識を醸成するために、福祉分野や産業分野と連携して情報発信を行います。 | 福祉分野や産業分野と連携した情報発信回数 | —          | 1回以上/年      | 市民課 |

## 柱Ⅱ ジェンダーギャップの解消

### 基本目標 3

### ジェンダー平等の視点にたった ワーク・ライフ・バランスの実現

## 施策の方向性10 働く場における女性活躍の促進 →計画書P31

### 事業所における女性活躍の促進

| 事業の内容                                                                                  | 成果指標                                        | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|-------------|-------|
| 市公式LINE（事業者向け）を活用して、育児・介護休業制度に関する情報発信を行います。                                            | 育児・介護休業制度に関する情報発信回数                         | 1回/年       | 1回/年        | 産業振興課 |
| 男女問わず誰もがライフスタイルに合わせてキャリアを形成できるように多様な働き方を支援します。                                         | 多様な働き方に関するセミナー等による就業者数（累計）                  | —          | 40人         | 産業振興課 |
| 県との連携や、男女共同参画社会づくり宣言事業所に対する建設工事に係る入札制度における優遇措置などを周知することで、「男女共同参画社会づくり宣言事業所」の普及促進を行います。 | 建設工事競争入札参加者の格付基準において、継続的に登録事業者に対する加点優遇措置を実施 | 実施         | 実施          | 契約検査室 |
| 市公式LINE（事業者向け）を活用して、くるみん認定、えるぼし認定に関する情報発信を行います。                                        | くるみん・えるぼし制度についての情報発信回数                      | —          | 1回/年        | 産業振興課 |

### 人材発掘・育成のための学習機会・情報提供

| 事業の内容                                                      | 成果指標                       | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|-------------|-----|
| えるぼし（厚生労働省の女性活躍推進企業認証マーク）の取得事例や方法などについて、事業所へ向けた情報提供を実施します。 | えるぼしの取得事例や方法など、事業所への情報提供回数 | —          | 1回以上/年      | 市民課 |

## 農林水産業など自営業に従事する女性の労働条件・労働環境の整備

| 事業の内容                                                | 成果指標      | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|------------------------------------------------------|-----------|------------|-------------|-----------|
| 家族経営協定推進会議の開催などにより、新規協定締結を促進することで、労働条件・労働環境の整備を行います。 | 家族経営協定締結者 | 1家族/年      | 1家族/年       | 産業<br>振興課 |

## 誰もが働きやすい環境づくりの支援

| 事業の内容                                                                          | 成果指標                       | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当        |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|-------------|-----------|
| 保護者が就労等により昼間家庭にいない場合などの児童に対して、学校の余裕教室を利用し、放課後に適切な遊び、生活の場を提供し、その健全育成を図る事業を行います。 | 放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数 | 77人        | 0人          | 教育<br>総務課 |

## 市役所内における男女共同参画の職場づくり

| 事業の内容                                                                         | 成果指標                             | 現状<br>令和6年   | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|-------------|-----|
| 市役所内における男女共同参画の職場づくりを推進するため、職員の意識を高めるとともに多様な働き方を提示することで離職を防いで働きやすい環境づくりを行います。 | 働きやすい環境づくりに資する職員研修の実施回数          | 1回/年         | 1回/年        | 総務課 |
|                                                                               | 育児休業者等、長期間職場を離れている職員への働き方等の周知・相談 | 1回以上<br>対応/人 | 1回/人        | 総務課 |

## 柱Ⅲ 安全・安心なくらしの実現

### 基本目標 1

### ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶

## 施策の方向性11 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶 →計画書P32

### DV、性暴力、各種ハラスメント防止の啓発、情報提供

| 事業の内容                                                                                                                                                                   | 成果指標                   | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|-------------|---------------|
| 各種ハラスメントに対する正しい知識を市民が持つことができるよう図書の紹介を行います。                                                                                                                              | 特集展示回数                 | 1回/年       | 1回/年        | 図書館           |
| パープルリボン・プロジェクトによるキャンペーンをオレンジリボン（児童虐待防止）キャンペーンを同時に11月に実施し、性暴力、セクシュアルハラスメント、マタニティ（パタニティ）ハラスメントなど各種ハラスメント、モラルハラスメント、デートDVなど各種DV、及び児童虐待に対する正しい知識を市民が持つことができるよう啓発・情報提供を行います。 | パープルリボン啓発リーフレットの配布先箇所数 | 23箇所/年     | 30箇所以上/年    | 市民課<br>こども未来課 |

## DV、性暴力、各種ハラスメントに関する相談事業

| 事業の内容                                                                                                        | 成果指標                                    | 現状<br>令和6年           | 目標<br>令和11年               | 担当         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 高齢者の相談窓口としてDVに関する相談を含めて、市及び地域包括支援センターで相談体制を整えています。必要に応じ訪問等プライバシーに配慮した対応を実施します。                               | 地域包括支援センター<br>高齢者相談件数(新規)<br>(モニタリング指標) | <b>1,078件<br/>/年</b> | <b>1,100件<br/>/年</b>      | 高齢者<br>福祉課 |
| モラルハラスメント、デートDVなど各種DV、性暴力、セクシュアルハラスメント、マタニティ（パタニティ）ハラスメントなど各種ハラスメント相談に対応できる相談窓口として、個人のプライバシーに配慮した相談事業を実施します。 | 利用者がチラシ等を見て利用した人の割合                     | <b>3.3%<br/>/年</b>   | <b>30%以上<br/>/年</b>       | 市民課        |
| DV等女性に関する相談に対応できる窓口を設置し、相談しやすく、個人のプライバシーに配慮した事業を実施します。                                                       | 女性相談支援員<br>研修・交流会を受講                    | <b>受講<br/>3回/年</b>   | <b>受講<br/>3回以上<br/>/年</b> | こども<br>未来課 |

## 関係機関との連携による早期発見体制の整備

| 事業の内容                                                                   | 成果指標                              | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当         |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|-------------|------------|
| 県の女性相談センターなど関係機関との連携体制を構築し、問題を早期発見できる体制を整備します。                          | 要保護児童対策<br>地域協議会の実務者<br>会議開催      | 1回開催<br>/月 | 1回開催<br>/月  | こども<br>未来課 |
| 県の女性相談センターなど関係機関との連携や、市の他の相談業務との連携を強化することで、DVや各種ハラスメントを早期発見できる体制を整備します。 | よりそい相談利用者<br>本人への他の相談先<br>の情報提供回数 | 18回/年      | 20回以上<br>/年 | 市民課        |

## DVの被害者に対する支援

| 事業の内容                                         | 成果指標                         | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当         |
|-----------------------------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------|
| DV被害者の安全確保のための一時保護及び自立に向けた支援を、関係機関との連携の下行います。 | 要保護児童対策<br>地域協議会の実務者<br>会議開催 | 1回開催/<br>月 | 1回開催/<br>月  | こども<br>未来課 |

## 基本目標 2

## あらゆる人の生涯にわたる心身の健康の実現

**施策の方向性12 性と生殖に関する健康と権利  
(セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)  
に基づく健康支援**  
→計画書P33

## 女性の性と生殖に関する自己決定権についての教育及び支援

| 事業の内容                                                                          | 成果指標                              | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当  |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|-------------|-----|
| 広報誌などを通じた情報提供や啓発により、性と生殖に関する健康・権利（セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）に対する理解に向けた意識啓発を行います。 | セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報発信回数 | 1回/年       | 1回以上/年      | 市民課 |

## 妊娠・出産にかかわる健康の保持・増進のための支援

| 事業の内容                                             | 成果指標                      | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当     |
|---------------------------------------------------|---------------------------|------------|-------------|--------|
| 母子健康手帳の交付や妊娠期パママ講座、妊婦訪問等で妊娠や出産についての正しい知識や情報を伝えます。 | 妊婦もしくはそのパートナーに対しての面談等実施回数 | —          | 1回以上/年      | こども未来課 |
| 保険適用外の不妊治療に対して助成を行います。                            | 不妊治療助成の周知回数               |            | 1回/年        | こども未来課 |

## 生涯にわたる健康の保持・増進のための取組

| 事業の内容                                                                                                   | 成果指標                        | 現状<br>令和6年                                                 | 目標<br>令和11年  | 担当    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------|--------------|-------|
| 女性特有のがん（乳がん、子宮頸がん）や骨粗しょう症に対する検診を実施するとともに、検診の周知、啓発を行います。また、女性が直面する健康課題に応じて適切な健康管理ができるよう、健康教育や健康相談を実施します。 | 子宮頸がん検診の受診率の向上              | (参考値)<br><b>17.1%</b><br>※年度比較ができるよう、国民健康保険被保険者の受診率を計上している | <b>20%</b>   | 健康増進課 |
| 市役所職員の心身の悩みに対して相談しやすい環境づくりや相談体制を整備します。                                                                  | 第三者による相談窓口への相談件数            | <b>38件/年</b>                                               | <b>30件/年</b> | 総務課   |
| 心身の悩みに対して相談しやすい環境や性のあり方に対する相談体制としてよりそい相談を広く周知します。                                                       | 相談利用者のうち、チラシ等を見て相談を利用した人の割合 | <b>3.3%</b>                                                | <b>30%以上</b> | 市民課   |

## 基本目標 3

## 生活に困難を抱える人への支援

## 施策の方向性13 生活に困難を抱える人への支援 →計画書P34

## DV等女性に関する相談事業等

| 事業の内容                                                     | 成果指標                 | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年      | 担当         |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------------|------------|
| 困難を抱える女性に関する相談に対応できる窓口を設置し、相談しやすく、個人のプライバシーに配慮した事業を実施します。 | 女性相談支援員<br>研修・交流会を受講 | 受講<br>3回/年 | 受講<br>3回以上<br>/年 | こども<br>未来課 |

## 関係機関との連携による早期発見体制の整備

| 事業の内容                                              | 成果指標                         | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当         |
|----------------------------------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------|
| 県の女性相談センターなど関係機関との連携体制を構築し、問題を早期発見できる体制を整備します。【再掲】 | 要保護児童対策<br>地域協議会の実務者<br>会議開催 | 1回開催<br>/月 | 1回開催<br>/月  | こども<br>未来課 |

## DVの被害者に対する支援

| 事業の内容                                             | 成果指標                         | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当         |
|---------------------------------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------|
| DV被害者の安全確保のための一時保護及び自立に向けた支援を、関係機関との連携の下行います。【再掲】 | 要保護児童対策<br>地域協議会の実務者<br>会議開催 | 1回開催<br>/月 | 1回開催<br>/月  | こども<br>未来課 |

## ひとり親家庭への生活支援の充実

| 事業の内容                               | 成果指標 | 現状<br>令和6年 | 目標<br>令和11年 | 担当     |
|-------------------------------------|------|------------|-------------|--------|
| 各種支援を継続し、必要とされる情報をより効果的な広報媒体で周知します。 | 周知回数 | 15回/年      | 15回/年       | こども政策課 |



**第5次湖西市男女共同参画推進計画  
(アクションプラン)  
令和8年3月**

発行：静岡県湖西市

編集：市民安全部市民課

〒431-0492 静岡県湖西市吉美3268番地

T E L 053-576-1213