第4次湖西市男女共同参画推進計画　取組スケジュール（案）

資料３

◆基本目標１「男女の人権の尊重」◆

目標指標	R2年度 (計画策定年度)	R7年度 (計画最終年度)
「男女共同参画」の言葉・考え方の認知度	72.6%	80.0%以上
「性的マイノリティ(またはLGBT)」の言葉の認知度	66.5%	75.0%以上

施策の方向		具体的な取組 **（適宜行を追加してください）**	所管課	R3年度(2021年度)		R4年度(2022年度)		R5年度(2023年度)		R6年度(2024年度)		R7年度(2025年度)	
				4～9月	10～3月	4～9月	10～3月	4～9月	10～3月	4～9月	10～3月	4～9月	10～3月
	計画全体												完成(3月)
		計画策定	市民課・全課			スケジュール共有		R6予算検討	情報収集	業者契約(5月)	計画案作成(推進委員会)		パブコメ・調整
		市民意識調査	市民課					R6予算検討	情報収集	設問検討＋業者契約(5月)	調査実施	結果分析	
		男女共同参画審議会	市民課	進捗報告 宣誓制度案提示	宣誓制度案検討	進捗報告		進捗報告		進捗報告・策定スケジュール・調査案審議	調査結果報告	進捗報告 計画案審議	計画案最終調整
（1）人権尊重と男女共同参画社会に向けた広報・啓発活動の推進と学習機会の提供	**○講演会や講座などの実施**												
	1		地域福祉課										
	2		市民課										
	○広報媒体などによる広報・啓発												
	1		地域福祉課										
	2		市民課										
重点 （2）性の多様性に関する理解・取組の促進	**○性の多様性などに関する啓発の実施、情報や学びの場の提供**												
	1	性の多様性に関する情報発信	市民課	ウェブサイト周知	広報こさいコラム								
	2	性の多様性に関する展示	市民課		図書館パネル展示	LGBTパネル展 （県・市図書館）							
	3	職員研修・庁内周知	市民課	レインボーガイドブックの周知	レインボーフラッグ啓発	職員研修（管理職級）		職員研修（中堅職員）		職員研修（新人職員）			
	4	市民向け講座・出前講座	市民課			市民向け講座	出前講座周知	出前講座実施					
	5												
	○性の多様性などに寄り添った取組の促進												
	1	パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の導入	市民課	制度案作成	各種調整	制度開始 周知・啓発	県制度との調整	宣誓制度・行政サービス見直し(随時)					
	2	行政文書の性別欄見直し	市民課		性別欄見直し研修参加(静岡県)		見直し調査	各課依頼・見直し（随時）					
	3	パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度導入に伴うサービス検討（例）	○○課										
	4												