

シルバー

vol.25

# こさい

シルバー人材センター  
(愛称 生き活きセンター)



シルバー人材センターゆるキャラ  
(チエブクロー)



豊田佐吉記念館でシルバーの会員さん達が就業しています。



シルバー人材センター 事業の理念  
「自主・自立、共働・共助」

発行：公益社団法人 湖西市シルバー人材センター

住所：〒431-0431 湖西市鷺津 794-6

TEL：053-575-0654 FAX：053-574-0097

E-mail：kosai@sjc.ne.jp HP：https://webc.sjc.ne.jp/kosai/index

発行日：平成 31 年 1 月 15 日



# ご挨拶

理事長 荻野 多喜雄

あけましておめでとうございます。皆様におかれましては希望に満ちた新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

日ごころは、当センターの事業運営にあたり格別のご支援を賜り厚くお礼申し上げます。

昨年は、観測史上例のない猛暑日が続き、度重なる台風による災害や北海道胆振東部地震など、自然災害の大きさを知らされた年でもありました。

このような天候の中、特に屋外作業については大変苦勞されたことと思いますが、会員皆様の努力で重大事故も無く、事業実績も前年を上回ることが出来ました。これも発注者様や行政はじめ関係各位の御支援の賜物と心より感謝を申し上げます。

今年も皇位継承の年であり新時代に向かって、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」を念頭に、高齢者がお互いに助け合い、元気に働き、地域社会に貢献し、生きがいを感じていただくことを願っています。

少子高齢化社会に向かって、労働力不足から高齢者への期待がますます高まっている状況にあります。この期待に応えられよう、本年はシルバー人材センターの魅力作りと会員拡大を重点に事業展開したいと思っております。結びに、皆様のご健康とご多幸を心より祈念申し上げ新年のご挨拶といたします。



湖西市長 影山 剛士

あけましておめでとうございます。

働くことを通した生きがいと社会参加の機会を提供し、多様な活動をされるシルバー人材センターの事業は、定年をむかえた後のシルバー世代の方々が元気で働く社会の実現には、なくてはならないものです。

また、湖西市の各種事業にも平素からご理解とご協力をいただきまして、心から感謝申し上げます。

少子高齢化が進む中、湖西市では、移住・定住促進などの人口減少対策により、さらに多くの方々に訪れ、住んでいただけるような活気あるまちづくりを進めていきます。

誰もが元気に活躍できる地域を目指し、今後もシルバー人材センターの活動を支援してまいります。ぜひ、長年培ってきた知識や経験、技能を活かし地域活動や高齢者福祉サービス、子育て応援など地域社会の活性化にご協力いただければと存じます。

結びに、湖西市シルバー人材センターの益々のご発展と会員の皆様、ご家族はじめ関係者の皆様のご健勝を祈念いたしまして新年のご挨拶とさせていただきます。



## 役員紹介

任期：平成30年6月～（2年間）

理事  安藤 正幸	常務理事兼事務局長  桂山 洋一	副理事長  荻野 多喜雄	理事長  荻野 多喜雄
理事  柏本 重行	理事  太田 幸良	理事  石田 嘉和	理事  石田 明
理事  中村 雅光	理事  外山 政利	理事  白井 俊彦	理事  河野 久美子
監事  山本 政廣	監事  岩城 三夫	理事  和久田 勝也	理事  吉田 亮

### 総務委員会

外山 政利

総務委員会では、会員の増強、会員相互の交流と資質の向上、就業機会の拡大、社会奉仕活動の推進などを目標とします。特に会員の増強については、危機感を持ち、普及啓発活動を実施したいと思っております。全会員の協力が不可欠であり会員同士の交流を図る場を設けて、目標達成のために一人でも多くの入会者が増えるように努力します。

就業機会の拡大も重要です。適材適所への対応が求められています。資質の向上を図る為の研修会、講習会等の開催も必要となります。安全・適正就業委員会とも連携して対応します。

社会奉仕活動は重要なテーマです。地道な活動を長く続けることが必要です。人目につかない所を奉仕することも重要です。会員一人ひとりの協力のもと、センター発展のために全力で取り組みます。

### 安全・適正就業委員会

柏本 重行

シルバー会員になって14年、現在は、安全・適正就業委員会のメンバーの一人として微力ながら活動をしています。

安全・適正就業委員会での重要な活動の一つは、会員の入達の就業時における安全の確保、事故・災害発生防止の為に安全パトロールです。毎月一回、主に草刈り・植木の剪定作業現場を委員二名、職員二名の四名で就業現場安全点検チェック表を持って、就業現場を確認し、違反者にはその場でルール遵守をお願いしています。

普段あまり顔を合わせる機会の少ない会員の人たちとの会話を通してコミュニケーションを図れるのも大きなメリットです。安全パトロールを継続実施してきたことでヘルメット未着用などのルール違反・事故・災害件数が以前より減少傾向にあり、安全に対する意識も高まっていると考えます。

今後は屋内での就業現場のパトロールも積極的に実施して行きます。しかし安全パトロールや安全講習会の実施だけでは事故・災害をゼロにする事は不可能と思えます。大切なことは会員一人一人が常に「安全第一」を心に刻み就業開始時や日常の活動時に声に出して唱和することにより、安全に対する意識の向上に繋がります。就業中の事故・災害が「ゼロ」に近づくと確信します。



### ① 奉仕活動

5月に市立湖西病院、6月に新居弁天公園の清掃を行いました。



### ① 高齢者交通安全講習会



高齢者の交通事故防止の為に危険予知能力を高める交通安全知識を学びました。



### ② 応急手当講習会



急な事故等に対応する為心肺蘇生法やけが等の対処法を学びました。

### ② 普及啓発活動

商業施設でのチラシ配布や、イベント参加により、会員増強の為に普及啓発活動を行いました。



### ③ エンディングノート作成講習会



残された余生をより良く生き、自分の意志を明確にする為にエンディングノートの書き方を学びました。

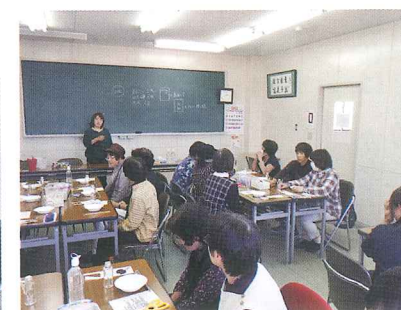


### ③ 会員旅行

熱田神宮と名古屋城本丸御殿へ行き、知多半島の美舟にて昼食をとり、会員相互の親睦を深めることができました。



### ④ ハーバリウム作成講習会



女性に人気のあるハーバリウムの作り方を学びました。



シルバー人材センター事業の主旨及び目的に賛同していただき大変お世話になっております。これからも温かいご支援のほどよろしくお願い申し上げます。

株式会社デンソー 湖西製作所	株式会社アブロード石原	株式会社静岡銀行湖西支店
とびあ浜松農業協同組合湖西地区支店	浜名湖電装株式会社	プライムアースEV エナジー株式会社
有限会社牧野自動車工業所	有限会社丸重田中商店	有限会社杉本精器製作所
浜松信用金庫鷺津支店		
暁モータース	株式会社朝倉工務店	株式会社あさしお
株式会社旭電気工業所	あらい商工葬祭協同組合	新居精機株式会社
あら磯	eコードさとう新居	有限会社いさごや
石塚工業株式会社	石原燃料株式会社	有限会社いわむらや
ヴィーコロ	遠州信用金庫新居支店	応賀寺
株式会社オートサービス湖西	有限会社オートピア	有限会社大野薬局
有限会社岡田屋	株式会社岡本組	有限会社桶清ポンプ店
有限会社尾崎製作所	株式会社かきこや	ガステックサービス株式会社湖西営業所
株式会社片山造船所	有限会社かねはち	有限会社カムサ商事
有限会社河合企画	環境保全株式会社	有限会社木下自動車工業
協和工業株式会社	株式会社紀和産業	株式会社クラショウ
有限会社宏起建設	司法書士小島孝久事務所	有限会社近藤電気設備
佐原照一事務所	三榮工業株式会社	株式会社三洋製作所
株式会社汐見製作所	株式会社静岡銀行新居支店	シャインテック株式会社
株式会社新光製作所	新福寺	社会福祉法人新和会
杉浦運送株式会社	有限会社清風荘	太平フェルト株式会社
丹心工業株式会社	株式会社デライト クックマート浜名湖西店	株式会社天平
東海興産株式会社	東新寺	株式会社鳥井工務店
有限会社中村商店	中村土建株式会社	有限会社なべや
有限会社日競社	日本特殊工業株式会社	一般財団法人日本モーターボート競走会浜名湖支部
有限会社ニュー遠州	有限会社ニュー東海マリーナ	株式会社のぞわや
浜名漁業協同組合新居支所	浜名湖競艇企業団	有限会社浜名自動車
浜松信用金庫新居支店	ヒキダトランス株式会社	ビューテック株式会社東海事業所
富士機工株式会社	堀部乳母車店	宗教法人本果寺
増井農機具店	松井ワークス有限会社	株式会社丸進造園
まんじゅや	有限会社村田鉄工所	矢崎部品(株)牧之原工場 鷺津分工場
有限会社山口燃料	ヤマハ発動機株式会社	ユニクラフトナグラ株式会社
株式会社ユニバンス	横山米穀店	米澤製作株式会社
リヴレーゾン株式会社	宗教法人龍谷寺	隣海院
有限会社ワダマリンサービス		

太字：2口以上の賛助会員様

みんなの広場

シルバーに入会して

山下 俊次

二〇一九年八十二歳になります。平成五年、シルバー人材センターに入会し、近くのスーパーに荷受け、検品業務で就業しました。荷受け、検品は初めての仕事ということもあり大変で、慣れるまで悩みました。また、買い物かご、カートの片付けの仕事では来店されるお客様の中には顔馴染みの人もできました。多くの人との出会いもあり、楽しく働いています。途中、体調を崩したこともありましたが、シルバー人材センターに入会し長年働けることに心より感謝しています。体を動かす大切さを年を取ると共に実感しています。健康に留意し、もう少し頑張りたいと思っています。

たまゆらの家に就業して

杉本 剛一郎



シルバー人材センターに入会して3年半になります。子どもが好きなので学童保育に就業しています。学童保育は共働き等で放課後保育できない保護者に代

わって子どもを預かることです。

大変だと思うことは、新入生の名前と保護者の方の顔を覚えることです。4月に新入生の写真を撮り、名前と共に掲示し、全員を覚えるまでには2カ月近く掛かります。また、やんちゃな子供たちに怪我をさせないように細心の注意をはらっています。でも子供たちの笑顔を見たり、保護者の方から感謝の言葉を頂いたときはとても嬉しいです。今後もこの仕事を続けたいと思っています。

シルバー農園

小沼 逞志

静岡県シルバー人材センター連合会が推奨した農業支援事業で平成二十五年五月にシルバー農園を開設しました。開設当初は、就業会員は四名でスタートしました。農地は、加賀山市民農園に隣接した土地(百二十五坪)を借用することが出来ました。

進め方について検討し、リーダーを選任すると共に、市民農園の指導員に、農園の指導もお願いし快諾頂きました。

指導員より現状の畑は水はけが悪いとのことで、水はけを良くする畑整備は耕作機械などが無く人力のみの大変な作業でした。次に栽培野菜を選定し、さつまいも、里芋、胡瓜、茄子の苗を購入し植付けを行いました。また、指導員から枝豆の栽培を検討し

ではどうかと打診され、指導員の知り合いの枝豆農家へ見学に出向き、指導して頂きたい旨を伝えたところ、マニュアルを作成してくださり、指導を仰ぐことができました。マニュアルに従って栽培しましたが、夏季の暑い最中の栽培であり、水やりと害虫防除に追われ大変でしたが、何とか収穫することができ、公共施設、各種イベント、事務所でも販売しました。最近ではピーターのお客様も増えてきています。

現在はコスト面を考慮し、ほとんどの野菜を苗での購入ではなく、種からの栽培とされています。本年度からはほうれん草、小松菜等の葉物栽培にも取り組んでいます。

懸案であった耕作機械とその保管庫は、知人の中古品を活用しています。現在は、栽培面積を二百坪に拡大し、就業会員は八名になりました。就業会員は随時募集中です。

シルバー農園は多くの皆様からのご支援で成り立っています。安全・安心な野菜作りの考えの元に今後とも発展させていきたいと思っておりますのでよろしくお願い致します。





# 俳句

# 安全標語

大川哲二郎

声一つ明けてねぐらへ夕燕

稲田<sup>ひだ</sup>や日に日に青に馴染みけり

慣れたけど 基本動作で 無災害  
菅沼 忠夫

「あぶなかったー」この体験を次に生かして 取り組む安全  
菅沼 和代

安全の2文字を心に刻み 本日も無事故・無災害  
白井 俊彦

作業前 必ず実行 安全チェック  
心で叫べ、指差、確認、呼称  
佐藤 勝彦

誰もが経験した「ヒヤリ」皆で摘もう「危険の芽」  
大谷 晃一

佳作

「安全」は 日常作業のあいことば

今 永治

優秀賞

思いやり・ゆずりあい とも 今日も一日 安全運転

柏本 重行

心のゆるみに近よる危険 初心に帰って 安全作業

坂田 義則

最優秀賞

## 会員募集中・会員になりませんか

### ● 会員になるには ●

- ・湖西市内に在住している人
- ・健康で働く意欲がある人
- ・年会費 1,700 円
- ・60 歳以上の男女（原則として）
- ・シルバーの理念に賛同される人

### ● 仕事をするには ●

センターから連絡を受けた仕事のなかから自分で選ぶ

### ● センター会員数 ●

平成 30 年 11 月 30 日現在 486 名（男 308 名・女 178 名）

お仕事請けたまわります。  
困ったらご相談ください。

**編集後記** 湖西市シルバー人材センターについてご理解いただくために会報「シルバーこさい第25号」を全戸に配布させていただきました。

定年延長等によりシルバー人材センターでの働き方も変わってきていますが、地域に密着したセンターを目指していく所存ですので、今後ともよろしくお願いいたします。