

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

令和6年7月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況として、湖西市職員の状況を公表します。

目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
管理職の女性割合	20%（R7年度）	14.8%（R6年度）	17.9%（H31年度）
男性育休取得率	30%（R7年度）	25.0%（R5年度）	5.9%（H31年度）
配偶者出産休暇取得率	50%（R7年度）	76.5%（R5年度）	35.3%（H31年度）
男性育児参加休暇取得率	10%（R7年度）	47.1%（R5年度）	11.8%（H31年度）
平均継続勤務年数の男女差	5年（R7年度）	4.9年（R6年度）	5.9年（R2年度）
一人当たり時間外勤務時間数	109.8時間（R7年度）	123.8時間（R5年度）	141.6時間（H31年度）
年次休暇平均取得日数	15日（R7年度）	12.1日（R5年度）	10.7日（H31年度）
夏季休暇取得率	100%（R7年度）	98.2%（R5年度）	98.1%（H31年度）