

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

令和7年7月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況として、湖西市職員の状況を公表します。

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理職の女性割合	20% (R7年度)	19.7% (R7年度)	17.9% (H31年度)
男性育休取得率	30% (R7年度)	70.0% (R6年度)	5.9% (H31年度)
配偶者出産休暇取得率	50% (R7年度)	83.3% (R5年度)	35.3% (H31年度)
男性育児参加休暇取得率	10% (R7年度)	66.7% (R5年度)	11.8% (H31年度)
平均継続勤務年数の男女差	5年 (R7年度)	3.3年 (R7年度)	5.9年 (R2年度)
一人当たり時間外勤務時間数	109.8時間 (R7年度)	122.6時間 (R6年度)	141.6時間 (H31年度)
年次休暇平均取得日数	15日 (R7年度)	13.7日 (R6年度)	10.7日 (H31年度)
夏季休暇取得率	100% (R7年度)	99.3% (R6年度)	98.1% (H31年度)