

女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年12月
消防総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、湖西市消防職員の状況を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和4年度			令和3年度		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	0人	4人	0.0%	0人	4人	0.0%

② 採用試験の受験者総数に占める女性の割合

	令和4年度			令和3年度		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	2人	52人	3.7%	4人	84人	4.5%

③ 職員の女性割合

	令和5年4月1日			令和4年4月1日		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	3人	92人	3.2%	3人	94人	3.1%

④ 平均した継続勤務年数の男女の差異

	令和5年4月1日			令和4年4月1日		
	女性	男性	差	女性	男性	差
平均勤務年数	9.3年	17.3年	8.0年	8.3年	17.1年	8.8年

※勤続1年未満の職員は除く

⑤ 男女別の継続任用割合（9～11年度前に採用した職員）

	令和5年4月1日		令和4年4月1日	
	女性	男性	女性	男性
継続任用割合	100.0%	100.0%	-	87.5%

⑥ 男女別の育児休業取得率と平均期間

	令和4年度		令和3年度	
	女性	男性	女性	男性
取得率	0.0%	66.7%	100.0%	50.0%
平均期間	-	2日	3.0月	3.3日

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率と平均日数

	令和4年度		令和3年度	
	取得率	平均日数	取得率	平均日数
配偶者出産休暇	50.0%	2日	12.5%	2.0日
育児参加休暇	0.0%	-	0.0%	-

⑧⑨ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

《令和4年度》

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
6.5 時間	8.2 時間	8.7 時間	7.6 時間	4.0 時間	6.3 時間	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
4.0 時間	7.0 時間	5.6 時間	6.3 時間	4.9 時間	6.8 時間	6.3 時間

⑩ 年次休暇取得率

	令和4年		令和3年	
	取得率	平均日数	取得率	平均日数
年次休暇	43.2%	8.6日	33.7%	6.7日

⑪ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和5年4月1日			令和4年4月1日		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
課長代理級以上	0人	19人	0.0%	0人	20人	0.0%

⑫ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	令和5年4月1日			令和4年4月1日		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
部長級	0人	1人	0.0%	0人	1人	0.0%
課長級	0人	4人	0.0%	0人	4人	0.0%
課長代理級	0人	14人	0.0%	0人	15人	0.0%
係長級	0人	17人	0.0%	0人	16人	0.0%
係員級	3人	59人	4.8%	3人	58人	4.9%

⑬ 中途採用の男女別の実績

	令和4年度			令和3年度		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%