特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

令和8年10月
消防総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況として、湖西市消防職員の状況を公表します。

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
管理職の女性割合	20%	（R7年度）	－	（R7年度）	17.9%	（H31年度）
男性育休取得率	30%	（R7年度）	80.0%	（R7年度）	5.9%	（H31年度）
配偶者出産休暇取得率	50%	（R7年度）	77.8%	（R7年度）	35.3%	（H31年度）
男性育児参加休暇取得率	10%	（R7年度）	55.6%	（R7年度）	11.8%	（H31年度）
平均継続勤務年数の男女差	5年	（R7年度）	5年	（R7年度）	5.9年	（R2年度）
一人当たり時間外勤務時間数	109.8時間	（R7年度）	137.4時間	（R7年度）	141.6時間	（H31年度）
年次休暇平均取得日数	15日	（R7年度）	11.1日	（R7年度）	10.7日	（H31年度）
夏季休暇取得率	100%	（R7年度）	100.0%	（R7年度）	98.1%	（H31年度）

湖西市と連名で実施している行動計画のうち、数値が少ない等相応しくないものは公表しないものとする