女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年10月
消防総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、湖西市消防職員の状況を公表します。

①　採用した職員に占める女性職員の割合

	令和7年度			令和6年度		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	0 人	5 人	0.0%	0 人	4 人	0.0%

②　採用試験の受験者総数に占める女性の割合

	令和7年度			令和6年度		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	3 人	38 人	7.3%	5 人	44 人	10.2%

③　職員の女性割合

	令和8年4月1日			令和7年4月1日		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	2 人	94 人	2.1%	3 人	93 人	3.1%

④　平均した継続勤務年数の男女の差異

	令和8年4月1日			令和7年4月1日		
	女性	男性	差	女性	男性	差
平均勤務年数	10.5 年	17.9 年	7.4 年	11.3 年	16.3 年	5.0 年

※勤続1年未満の職員は除く

⑤　男女別の継続任用割合（9～11年度前に採用した職員）

	令和8年4月1日		令和7年4月1日	
	女性	男性	女性	男性
継続任用割合	100.0%	61.5%	100.0%	62.5%

⑥　男女別の育児休業取得率と平均期間

	令和７年度		令和6年度	
	女性	男性	女性	男性
取得率	100.0%	80.0%	0.0%	22.0%
平均期間	64日	37日	-	5日

⑦　男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率と平均日数

	令和7年度		令和6年度	
	取得率	平均日数	取得率	平均日数
配偶者出産休暇	77.8%	2日	75.0%	2日
育児参加休暇	55.6%	2.7日	87.5%	4.7日

⑧⑨　職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

≪令和7年度≫

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
14.7 時間	11.8 時間	11.8 時間	10.8 時間	6.6 時間	9.4 時間	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
9.0 時間	10.2 時間	10.4 時間	11.4 時間	15.7 時間	15.7 時間	11.4 時間

⑩　年次休暇取得率

	令和7年		令和6年	
	取得率	平均日数	取得率	平均日数
年次休暇	41.2%	11.1日	59.7%	11.4日

⑪　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和8年4月1日			令和7年4月1日		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
課長代理級以上	0 人	20 人	0.0%	0 人	19 人	0.0%

⑫　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	令和8年4月1日			令和7年4月1日		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
部長級	0 人	1 人	0.0%	0 人	1 人	0.0%
課長級	0 人	4 人	0.0%	0 人	4 人	0.0%
課長代理級	0 人	15 人	0.0%	0 人	14 人	0.0%
係長級	0 人	17 人	0.0%	0 人	17 人	0.0%
係員級	2 人	57 人	3.4%	3 人	57 人	5.0%

⑬　中途採用の男女別の実績

	令和7年度			令和6年度		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防吏員	0 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	0.0%